



Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia

Wyjaśnienie pojęć

Umowa o pracę - sposób nawiązania stosunku pracy, zgodne oświadczenia woli stron stosunku pracy, w którym pracownik zobowiązuje się do osobistego świadczenia pracy na rzecz pracodawcy, pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie przez niego określonym, a pracodawca zobowiązuje się do zapłaty określonego w umowie wynagrodzenia. Umowa o pracę może być zawarta na czas oznaczony, nieoznaczony, na okres próbny, na zastępstwo oraz na czas wykonywania określonej pracy.

Rozwiązanie umowy o pracę - ustanie łączącego strony stosunku pracy, może nastąpić na mocy porozumienia stron, poprzez oświadczenie jednej ze stron o rozwiązaniu umowy o pracę z zachowaniem okresu wypowiedzenia lub przez oświadczenie jednej ze stron o rozwiązaniu umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia, z upływem okresu na jaki została zawarta bądź z dniem ukończenia pracy, dla wykonania której była zawarta.

Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia - to rozwiązanie umowy o pracę ze skutkiem natychmiastowym tj. bez zachowania okresu wypowiedzenia przez oświadczenie woli jednej ze stron stosunku pracy tj. pracodawcy lub pracownika. Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia w przypadkach określonych w art. 52 i art. 53 kodeksu pracy. Pracownik może rozwiązać umowę o pracę ze skutkiem natychmiastowym w przypadkach określonych w art. 55 kodeksu pracy. Oświadczenie pracownika o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia powinno nastąpić na piśmie, z podaniem przyczyny uzasadniającej rozwiązanie umowy. Pracownikowi, z którym rozwiązano umowę o pracę bez wypowiedzenia z naruszeniem przepisów o rozwiązywaniu umów o pracę w tym trybie, przysługuje roszczenie o przywrócenie do pracy na poprzednich warunkach albo o odszkodowanie. O przywróceniu do pracy lub odszkodowaniu orzeka sąd pracy.

Wypowiedzenie umowy o pracę - oświadczenie woli jednej ze stron umowy tj. pracownika lub pracodawcy, które prowadzi do rozwiązania łączącego ich stosunku pracy wraz z upływem okresu wypowiedzenia.

Termin wypowiedzenia - to czas, jaki musi upłynąć od momentu złożenia drugiej stronie umowy oświadczenia o wypowiedzeniu umowy do momentu jej rozwiązania.

[[miejsowość i data]]

[[dane pracownika]]

[[dane pracodawcy]]

ROZWIĄZANIE **umowy o pracę bez wypowiedzenia**

(wzór z instrukcją wypełnienia)

Niniejszym na podstawie art. *[[podstawa prawna]]* ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 1998 r., Nr 21, poz. 94 ze zm.) rozwiązuję bez zachowania okresu wypowiedzenia tj. ze skutkiem natychmiastowym umowę o pracę zawartą w dniu *[[data]]* w *[[miejsowość]]* pomiędzy *[[imię i nazwisko pracodawcy]]* a *[[nazwa pracodawcy]]* na czas *[[okres]]*.

Jednocześnie nadmieniam, iż przyczyną uzasadniającą rozwiązanie przeze mnie umowy o pracę bez wypowiedzenia jest *[[uzasadnienie]]*.

Z uwagi na powyższe, rozwiązanie umowy o pracę w trybie natychmiastowym wydaje się zasadne.

Z poważaniem

[[podpis pracownika]]

Opis dokumentu

miejsowość i data - Wpisz nazwę swojej miejscowości oraz datę (dzień, miesiąc, rok) sporządzenia tego dokumentu.

dane pracownika - W odpowiednich liniijkach podaj dane osoby składającej dokument (pracownika): imię i nazwisko pracownika lub nazwa instytucji, ulica i numer budynku lub mieszkania, miejscowość zamieszkania z kodem pocztowym. Można podać numer telefonu lub adres e-mail.

dane pracodawcy - Podaj dane pracodawcy (osoby lub instytucji), do której skierowane jest pismo: imię i nazwisko pracodawcy lub nazwę instytucji, ulicę i numer budynku lub mieszkania, miejscowość zamieszkania z kodem pocztowym.

podstawa prawna - Podaj odpowiedni artykuł (przepis prawa).

data - Podaj datę tzn. dzień, miesiąc, rok.

miejsowość - Określ miejscowość.

imię i nazwisko pracownika - Podaj imię i nazwisko pracownika.

nazwa pracodawcy - Podaj nazwę/firmę pracodawcy.

okres - Określ czas/okres w dniach, miesiącach lub latach.

uzasadnienie - Uzasadnij, dlaczego pismo powinno być pozytywnie rozpatrzone. Wskaż powody na potwierdzenie Twoich racji.

podpis pracownika - Pracownik podpisuje się ręcznie swoim imieniem i nazwiskiem.

Pracownik:

Anna Kraśniewska
ul. Wilczyńskiego 22/1
10-528 Olsztyn

Olsztyn, 26.06.2013 rok

Pracodawca:

Guzikrom Sp. z o.o.
z siedzibą w Olsztynie

ROZWIĄZANIE
umowy o pracę bez wypowiedzenia
(wzór wypełnionego dokumentu)

Niniejszym na podstawie art. 55 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 1998 r., Nr 21, poz. 94 ze zm.) rozwiązuję bez zachowania okresu wypowiedzenia tj. ze skutkiem natychmiastowym umowę o pracę zawartą w dniu 15.02.2012 roku w Olsztynie pomiędzy Anną Kraśniewską a Guzikrom Sp. z o.o. z siedzibą w Olsztynie na czas nieokreślony.

Jednocześnie nadmieniam, iż przyczyną uzasadniającą rozwiązanie przeze mnie umowy o pracę bez wypowiedzenia jest nie wywiązanie się przez Państwa w wyznaczonym terminie z obowiązku przeniesienia mnie na stanowisko pracy odpowiadające stanowi zdrowia oraz kwalifikacjom, stosownie do orzeczenia lekarskiego wydanego w dniu 15.05.2013 roku, stwierdzającego szkodliwy wpływ wykonywanej przeze mnie pracy (na stanowisku piekarz) na stan zdrowia. Zgodnie z w/w orzeczeniem lekarskim przeniesienie na inne stanowisko powinno było nastąpić do dnia 15.06.2013 roku.

Z uwagi na powyższe, rozwiązanie umowy o pracę w trybie natychmiastowym wydaje się zasadne.

Z poważaniem

Anna Kraśniewska

.....

Pracownik:

.....
.....
.....

Pracodawca:

.....
.....

ROZWIĄZANIE **umowy o pracę bez wypowiedzenia**

Niniejszym na podstawie art. ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 1998 r., Nr 21, poz. 94 ze zm.) rozwiązuję bez zachowania okresu wypowiedzenia tj. ze skutkiem natychmiastowym umowę o pracę zawartą w dniu w pomiędzy a na czas

Jednocześnie nadmieniam, iż przyczyną uzasadniającą rozwiązanie przeze mnie umowy o pracę bez wypowiedzenia jest

.....
.....
.....

Z uwagi na powyższe, rozwiązanie umowy o pracę w trybie natychmiastowym wydaje się zasadne.

Z poważaniem

.....